

## FOCUS

# Propostes de millora

Empresaris i sindicats responen a la pregunta plantejada per L'Econòmic sobre quines modificacions consideren que s'haurien d'incloure en la reforma laboral durant la seva tramitació parlamentària com a llei



«Es pot donar cabuda a millorar la productivitat»

**Xavier Pascual**

PRESIDENT DE TOSHIBA

● «En la tramitació parlamentària de la reforma laboral s'hauria de buscar la manera d'incorporar mesures més creatives en l'àmbit de les relacions laborals. Una de les mesures podria ser donar més cabuda a les noves tecnologies com a fórmula d'estímul de l'economia. Seria la manera d'ajudar a incrementar la productivitat i la competitivitat del nostre teixit empresarial. Així mateix, considero que es podria mantenir i implementar incentius fiscals per a les empreses que inverteixen en instruments per millorar la productivitat.»



«Fogasa no se la pot carregar més del que pot assumir»

**Joan Alcántara**

CCOO. COMITÉ D'ALSTOM

● «La proposta de la reforma laboral de fer un fons per compartir el cost de l'acomodament crec que s'ha de definir bé. Ara com ara, el fons de garantia salarial (Fogasa) servia per suplir l'empresari que per insolvència no podia respondre a les indemnitzacions. Crec que no s'ha de carregar massa Fogasa, perquè acabarem perdent una eina de protecció com aquesta. Hem arribat als últims a l'estat del benestar i tenim el risc de perdre molts drets adquirits i no poder-los recuperar, i això considero que ara com ara seria molt injust.»



«La realitat de les pimes ha d'incorporar-se als convenis»

**David Llovich**

DIRECTOR GENERAL DE GRUMBE

● «Considero que un tema important que s'hauria d'incorporar a la nova llei és que es reguli d'una forma diferent la realitat de les petites i mitjanes empreses (pimes), la qual moltes vegades no queda suficientment reflectida dins dels convenis col·lectius sectorials. És a dir, hi ha d'haver possibilitats d'adaptar les necessitats de cada empresa fora dels convenis col·lectius, sempre respectant els drets dels treballadors i reconeixent les necessitats de l'empresa, tant en termes de flexibilitat, com de remuneració, contractació, etcètera.»



«S'ha d'intentar desjudicialitzar al màxim»

**Joan Canals**

PRESIDENT DE PULLIGAN

● «Crec que en la tramitació parlamentària s'ha de mirar de desjudicialitzar al màxim tota relació laboral. Per suposat que hi ha d'haver protecció jurídica, però no pot continuar el model actual en què qualsevol problema laboral acaba als jutjats. Aquest fet genera molta desconfiança en l'empresari, que queda pendent de quin jutge li toqui. A més a més, considero necessari que es tracti el tema de l'absentisme, que ara com ara representa un 1% del PIB, i no és normal que no s'hagi tractat cap tema respecte a aquest cas durant la reforma.»



«Cal trobar la manera de fer àgil la negociació»

**Xavier Torra**

DIRECTOR GENERAL DE SIMON HOLDING

● «És principal la definició de què són situacions econòmiques negatives per evitar que els jutges es converteixin en dubtosos analistes de la viabilitat d'empresa. Si no es puntualitza bé aquest apartat, serà poc efectiu. També cal trobar els mecanismes perquè les negociacions col·lectives, que per raons econòmiques caiguin en l'àmbit de la mateixa empresa i fora de l'àmbit sectorial, no entrin en atzucacs que només són pèrdua de temps, confiança, generen un mal clima i la seva tardança fa que moltes vegades l'empresa ja tingui escassa viabilitat.»



«És el moment de la cogestió d'empresari i treballador»

**Xavier López**

DIRECTOR GENERAL DE GRUP CLADE

● «Cal incorporar mesures d'una cooperació més alta entre empresaris i treballadors. És el moment de plantejar de manera clara propostes de cogestió com les que es practiquen a Alemanya amb la participació responsable dels treballadors en els òrgans de govern i en els resultats de les companyies. El món ha canviat i demana que, per competir, les empreses posin en comú i amb una mateixa visió totes les persones que en formen part en una lògica de cooperació i no de confrontació, amb l'objectiu comú que l'empresa pervisqui en el temps.»

## Per què la reforma no servirà de revulsiu a l'ocupació

RAS I CURT



**Ramon Llana**

Es fa difícil imaginar que aquesta reforma laboral suposi un revulsiu per al mercat de treball, tan sols aportarà precarització sense estimular l'ocupació.

Les modificacions en matèria de

contractes temporals recuperen velles fórmules que van fracassar en el passat: els contractes formatius mai han suposat un estímul significatiu per a l'ocupació, i establir períodes màxims d'ocupació amb contracte temporal no transformarà l'ocupació temporal en fixa. L'estructura empresarial existent dona fórmules senzilles d'eludir com fins ara limitacions d'aquesta mena, i d'altra banda fixar un màxim de quatre anys en el contracte d'obra segueix possibilitant la immensa majoria d'aquests contractes.

La pregonada equiparació de les indemnitzacions dels contractes temporals i els comiats objectius és pur desideratum. La reforma ho preveu de manera esglaonada, començant el 2012 i completant-la el 2016, i si algun efecte a favor del contracte indefinit podia suposar això, el perd en diferir-ho. Quant a la flexibilització del comiat per causes econòmiques, tampoc sembla reeixit, ja que els termes jurídics com ara "mínimament raonable" i "prevenir una evolució negativa" són indeterminats i, lluny de facilitar

la utilització d'aquests procediments extintius, generen inseguretat jurídica, fet que augmenta la prevenció a emprar-los.

Tampoc la reducció de la indemnització de 45 a 33 dies en determinats casos i circumstàncies és un revulsiu. Ningú contracta més personal per la incerta possibilitat d'una indemnització lleugerament inferior. Estractava de complir formalment amb Europa i els mercats en un exercici més d'economia emocional, una economia que es mou pel que

aparenta i no pel que és; per tant, no es tracta de fer grans reformes, sinó de presentar-les com si ho fossin; així, sobreestimant l'opinió pública, aquesta es mou creient en el miratge. És l'efecte placebo trasplantat a la dinàmica dels mercats. Però la precipitació del decret pels calendaris internacionals i l'actitud contestatària dels agents socials han donat poca credibilitat a la reforma amb perspectives de frustrar l'efecte d'emmirallament.

**Magístrat**